

Agent technique en chef (H/F/X) pour le service bâtiment - CDI à temps plein - réserve de recrutement (H/F/X)

Référence Le Forem : 0909078

Date de mise à jour : 22/07/2024



Ville de Durbuy

Administration publique communale, sauf Centres Publics d'Action Sociale (C.P.A.S.)



Type de contrat

Durée Indéterminée



Lieux de travail

Barvaux (lez-Durbuy)



Régime de travail

Temps plein



Langue(s)

FR



Nombre de poste(s) : **1**

Réserve de recrutement

Poste à pourvoir

Responsabilités et missions

Description de fonction :

Au sein de l'Administration communale et sous la direction de la Cheffe du service travaux, l'agent est appelé à effectuer principalement les tâches suivantes :

En tant qu'Agent technique en chef pour les bâtiments communaux, la mission consiste en la gestion et le suivi technique, opérationnel et administratif des projets et chantiers.

Cela peut comprendre le contrôle, la coordination, la planification des travaux et l'organisation, la gestion et le suivi du chantier. L'agent sera amené à diriger l'équipe du bâtiment (actuellement 9 ouvriers).

TÂCHES PRINCIPALES (liste non exhaustive)

- Élaborer les dossiers de travaux (à réaliser par main d'œuvre communale ou par entreprise) relatifs à l'entretien, maintenance et mise en conformité des bâtiments communaux dans le respect des législations : rédaction des clauses techniques et suivi du cahier des charges, métrés, estimations, plans, suivi budgétaire, suivi des travaux sur chantier, etc.
- En transversalité avec les différents services administratifs (travaux, finances, Conseiller en prévention,...), préparer et effectuer le suivi des dossiers du Collège communal et Conseil communal ;
- Assurer le respect des dispositions légales et réglementaires, notamment en matière de marchés publics et de sécurité au travail ;
- Assurer le suivi et le contrôle des chantiers de travaux (infrastructures et techniques spéciales) aux bâtiments dont la commune est maître d'ouvrage. En ce compris les réceptions provisoires et définitives des chantiers ;
- Comprendre la conception des équipements techniques de chauffage, sanitaire et électricité ;
- Participer aux réunions d'élaboration des projets de construction ou transformation de bâtiment, vérifier la faisabilité de chaque projet ;
- Établir les rapports à caractère technique sur l'avancée des chantiers ;
- Veiller au respect des budgets et délais imposés ;

- Coordination des moyens matériels et humains en vue de mener à bien les travaux d'entretien quotidiens et ponctuels ;
- Vérifier les assurances et autorisations particulières ;
- Proposer des modifications techniques et financières si nécessaire ;
- Établir, adapter et assurer le suivi d'un planning de travail ;
- Veiller à l'aménagement du chantier et à l'exécution des travaux dans le respect des règles de l'art
- Établir l'inventaire de l'outillage mis à disposition et en assurer la gestion et le suivi en collaboration avec le Service « Conseillers en prévention » ;
- Planifier l'approvisionnement en matériel et matériaux
- Veiller au respect des délais, des quantités et de la qualité
- Veiller au respect des règles de sécurité et d'environnement
- Veiller au nettoyage de l'outillage et à la remise en état du chantier
- Assister les équipes dans l'exécution de tâches complexes
- Négocier et entreprendre des travaux supplémentaires en concertation avec sa direction
- Préparer et mener des réunions

En matière de prévention :

- Travailler, en collaboration avec les conseiller en prévention interne, l'ensemble des matières liées à la sécurité comme le préconise le Code du bien-être au travail ;
 - Participer au réunion du Comité pour la prévention et la protection au travail ;
 - Remplir les missions de la ligne hiérarchique comme l'impose le Code du bien-être au travail qui sont
1. Formuler à l'employeur des propositions et avis
 2. Examiner les accidents et incidents du travail et proposer des mesures pour éviter qu'ils se reproduisent
 3. Contrôler les équipements de travail, EPI et EPC ainsi que les substances utilisées pour constater les défauts et prendre des mesures
 4. détecter les risques psychosociaux liés au travail et veiller à leur traitement précoce
 5. Prendre en temps utile l'avis du SIPP

Profil recherché :

Connaissances techniques :

- Connaître les techniques et réglementations en matière de construction, les bases de la législation sur les marchés publics et de la législation sur le bien-être au travail ;
- Savoir appliquer les connaissances techniques et règlementaires en respectant la spécificité du projet, maîtriser les techniques de mise en œuvre des matériaux et équipements de construction ;
- Être en mesure de lire et interpréter correctement des documents graphiques ;
- Pouvoir effectuer de manière adéquate des relevés de plans, croquis cotés ;
- Pouvoir contrôler l'exécution correcte des travaux ainsi que leur conformité aux prescriptions techniques ;

Compétences comportementales génériques :

Veiller à la qualité de son travail (degré d'achèvement, précision, rigueur...);

Agir avec intégrité et professionnalisme (respecter les normes de bonnes pratiques professionnelles et veiller à la primauté de l'intérêt général)

Faire preuve d'efficacité dans la réalisation de son travail (atteinte des objectifs et respect des délais donnés) ;

Analyser, intégrer et assimiler l'information (maîtriser les connaissances théoriques et pratiques nécessaires liées à la fonction)

Faire preuve de politesse et de respect à l'égard de ses collègues et des citoyens (civilité) ;

Faire preuve de déontologie, de réserve la plus absolue quant aux informations auxquelles il a accès et respecte de procédures et réglementations ;

Prendre des initiatives pour réaliser les tâches demandées (dans les limites de sa fonction et des responsabilités qui lui sont confiées) ;

S'investir dans sa fonction en veillant à maintenir un niveau de performance ;

Écouter, consulter ses collègues et communiquer de manière proactive ;

Compétences comportementales spécifiques :

- Pouvoir animer des réunions de manière participative et constructive ;
- Avoir une bonne orthographe et un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Avoir le sens de l'organisation et planifier intelligemment son travail ;
- Être méthodique, organisé, structuré, précis et logique dans la gestion du travail et des tâches quotidiennes ;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie, d'objectivité et d'une certaine résistance au stress ;
- Être à la fois autonome et apprécier le travail en équipe, avoir de bonnes capacités relationnelles et communicationnelles, pouvoir contribuer au maintien d'un environnement de travail agréable ;
- Être flexible en cas de nécessité ;

Conditions d'engagement :

-Être ressortissant ou non de l'Union européenne. Pour les ressortissants hors Union européenne, être en règle en matière d'autorisation de travail au sens de l'AGW du 16 mai 2019 relatif à l'occupation de travailleurs étrangers ;

-Lorsque la langue de délivrance des titres requis n'est pas la langue française, avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;

- Jouir des droits civils et politiques ;

- Fournir un extrait de casier judiciaire vierge (mod 595 -avant la date de l'examen écrit) ;

- Satisfaire aux lois sur la milice ;

- Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer ;

- Être détenteur d'un Baccalauréat en construction ou assimilé, ou tout autre graduat en lien avec la fonction ou

diplôme Enseignement technique secondaire supérieur ou certificat technique secondaire supérieur avec expériences utiles probantes au regard de la fonction.

- Toutes les conditions précitées doivent être remplies à la date de clôture des candidatures ;

- Disposer du permis B et d'une voiture ;

- Réussir une épreuve de sélection.

Atouts :

- Avoir exercé durant trois ans minimum une fonction similaire dans une autre Administration, dans un bureau d'études ou dans une firme privée ;
- Disposer d'une expérience de responsable d'équipe
- Connaissances en matière de prévention au travail.
- Posséder des notions en chauffage, sanitaire, électricité et énergie (isolation), ainsi que des notions de base en marchés publics ;
- Avoir des connaissances du logiciel 3P ;
- Avoir suivi une formation de coordinateur sécurité et de santé ;
- Maîtriser la suite office ou équivalent ;
- Connaissance du cahier des charges type Qualiroutes ;
- Connaissance du CCTB 2022,

Lieu(x) de travail

- Barvaux (lez-Durbuy)

Votre Profil

Métier

Chef / Cheffe de chantier

Expériences, langues et qualifications

Niveau d'étude		Domaine d'étude	
Formation supérieure initiale de type court (Baccalauréat)		Construction	
Langue	Niveau de maîtrise	Exigé	Informations complémentaires
Français	C2 - Expert	Non	

Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction**Sélection médicale****Exigé**

Permis de conduire validé pour une catégorie B

Non

Non

Aides à l'emploi (souhaitée) : Ape

Informations sur les aides à l'emploi : <https://www.leforem.be/particuliers/aides-financieres-emploi.html>**Condition du poste**

Type de contrat	Date de début de contrat	Date de fin de contrat	Réserve de recrutement
Durée Indéterminée			Oui
Régime de travail	Temps plein Travail de jour		

Régime et conditions de travail :**Régime de travail :**

Temps plein : 38h/sem

Types :

CDI

Salaire :

Selon le diplôme et l'expérience: Niveau D9 ou D7,

Ancienneté valorisable

Si Etudes supérieures de type court (graduat/Baccalauréat) : Echelle de départ : D9 –barème RGB de la fonction publique – rémunération variable en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle utile à la fonction.

Exemple :

- salaire brut annuel **sans** ancienneté - temps plein:

20.280,17€ non indexé (index actuel : 2,0807) soit 3.516,41 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

- salaire brut annuel **3 ans** d'ancienneté - temps plein:

21.557,06€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 3.737,81 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

- salaire brut annuel **6 ans** d'ancienneté - temps plein:

22.833,95€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 3.959,22 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

Si Enseignement technique secondaire supérieur ou certificat technique secondaire supérieur (CESS Techniques) :
Echelle de départ : D7 –barème RGB de la fonction publique – rémunération variable en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle utile à la fonction.

Exemple :

- salaire brut annuel **sans** ancienneté - temps plein:

17.275,71€ non indexé (index actuel : 2,0807) soit 2.995,46 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

- salaire brut annuel **3 ans** d'ancienneté - temps plein:

18.235,06€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 3.161,81 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

- salaire brut annuel **6 ans** d'ancienneté - temps plein:

19.365,46€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 3.357,81 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

Avantages :

- 26 jours de congé annuel
- chèques repas à partir d'octobre 2024
- second pilier de pension
- Facilité d'obtention d'une assurance hospitalisation (SSC)
- Allocation de fin d'année
- Travail épanouissant, réelle possibilité de construire sa fonction selon le degré d'investissement

Modalités de candidature

Personne de contact

Nom de la personne : M. Olivier BRISBOIS

Fonction : Directeur Général

Vous pouvez postuler via :

Courrier

Nom de l'entreprise : Ville de Durbuy

Adresse : Basse Cour 13

Code Postal : 6940

Ville : BARVAUX S/O

Pays : Belgique

E-mail

grh@durbuy.be

Autres modalités

Épreuve de de sélection (50% au moins dans chaque épreuve et 60% des points au moins au total) :

- a. une première épreuve écrite propre à l'emploi considéré permettant de tester les connaissances professionnelles en rapport avec la fonction à conférer. Cette épreuve est éliminatoire – pour la réussir, il faut obtenir 50% ;
- b. une seconde épreuve orale consistant en une conversation destinée à apprécier la maturité du candidat, ses motivations et son aptitude à remplir la fonction – pour la réussir, il faut obtenir 50%
- c. une épreuve d'assessment qui sera mise en place par les membres du jury pour les candidats ayant réussi les 2 épreuves et obtenant au moins 60% des points au total.

Modalité de candidature :

Postuler par recommandé ou déposé auprès du Directeur général, contre accusé de réception pour le .15 septembre 2024 au plus tard (date de la poste faisant foi) :

Ville de DURBUY

Monsieur le Directeur général

Basse Cour, 13

6940 DURBUY

Documents qui doivent obligatoirement être annexés aux candidatures :

- Curriculum Vitae,
- lettre de motivation,
- copie du diplôme et, le cas échéant, documents permettant de justifier les années d'expérience professionnelle dans une fonction similaire.
- Extrait de casier judiciaire (mod 595 datant de moins de 3 mois)

La date limite pour le dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2024.

Tout renseignement peut être obtenu auprès du service du personnel, au 086/219.837

L'appel à candidature :

Se fera par appel public

Date de début de diffusion: 22/07/2024 – **Date de fin de diffusion:** 02/09/2024